ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

**С 11 января 2023 г. устанавливается порядок регистрации по адресам администраций муниципальных образований лиц из числа детей-сирот, не имеющих мест, где они постоянно или преимущественно проживают**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 15.11.2022 N 2069 "О внесении изменения в Правила регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации" |

Реализованы поправки в Закон "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

**Разъяснен порядок применения повышающего коэффициента к тарифу при расчетах за холодное водоснабжение или водоотведение в случае превышения размера подключенной мощности после исполнения соглашения об уступке права на использование подключенной мощности**

|  |  |
| --- | --- |
|  | <Письмо> Минстроя России от 15.11.2022 N 60366-ИФ/04 <О разъяснении отдельных положений Правил холодного водоснабжения и водоотведения, утв. постановлением Правительства РФ от 29.07.2013 N 644, а также отдельных положений типовых договоров в области холодного водоснабжения и водоотведения, утв. постановлением Правительства РФ от 29.07.2013 N 645> |

Также даны разъяснения о заключении организацией, осуществляющей водоотведение, договора водоотведения, предусматривающего прием сточных вод с превышением максимальных допустимых значений показателей и концентраций по показателям, относящимся к технологическим показателям работы очистных сооружений.

**Банк России рекомендует ломбардам для установления даты начала периода фактического пользования займом руководствоваться общими положениями ГК об исчислении сроков**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Информационное письмо Банка России от 14.11.2022 N ИН-010-59/130 "О порядке начисления процентов" |

Ломбардам при заключении договоров займа следует исходить из того, что начисление процентов по договору займа осуществляется со дня, следующего за днем предоставления займа (за исключением случаев погашения займа в день его выдачи).

Со дня размещения настоящего информационного письма отменяется письмо Банка России от 28.12.2020 N 44-14/3220 о периоде начисления ломбардом процентов за пользование займом по договору займа.

**Повышение тарифов на ЖКУ произойдет с 1 декабря 2022 года**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 N 2053 "Об особенностях индексации регулируемых цен (тарифов) с 1 декабря 2022 г. по 31 декабря 2023 г. и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" |

Индексация регулируемых цен (тарифов) на коммунальные услуги с 1 декабря 2022 г. по 31 декабря 2023 г. будет осуществляться в особом порядке.

Постановлением, в частности, определен порядок формирования индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги, установления (пересмотра, корректировки) регулируемых цен (тарифов) в сферах электроэнергетики, газоснабжения, теплоснабжения, горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и водоотведения, а также в области обращения с ТКО.

Предельный уровень индексации цен (тарифов) для населения не превысит 9 процентов.

**Правительство утвердило размеры пособий по безработице на 2023 год**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 N 2046 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год" |

Минимальная величина пособия по безработице составит 1500 рублей, максимальная - 12792 рубля в первые три месяца периода безработицы, 5000 рублей - в следующие три месяца периода безработицы.

Для лиц предпенсионного возраста минимальная величина пособия по безработице также составит 1500 рублей, максимальная - 12792 рубля.

Постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

**При проезде к месту лечения отдельных категорий детей-инвалидов предоставляется возможность воспользоваться авиаперелетом**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 N 2045 "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения расходов по предоставлению гражданам государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг" |

Авиаперелет за счет средств ФСС предоставляется при направлении к месту лечения и обратно детей-инвалидов с онкологическими, гематологическими и иммунологическими заболеваниями, получающих противоопухолевую и иммуномодулирующую терапию, детей-инвалидов, имеющих хроническую почечную недостаточность (находящихся на гемодиализе), и сопровождающих их лиц, проживающих на удалении от места лечения более чем на 12 часов следования железнодорожным транспортом или 1000 километров.

Постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

**Внесены изменения в порядок прохождения военной службы в мирное время**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Указ Президента РФ от 14.11.2022 N 823 "О внесении изменений в Положение о порядке прохождения военной службы, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. N 1237" |

В частности, граждане РФ, имеющие в том числе гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание на территории иностранного государства, также будут проходить военную службу по призыву. Ранее призыву подлежали лица, имеющие только российское гражданство.

Также уточнены особенности заключения с иностранными гражданами контрактов на прохождение военной службы, условия присвоения воинских званий гражданам, пребывающим в запасе, особенности назначения на воинские должности военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, признанных не годными или ограниченно годными к военной службе по состоянию здоровья, и прочее.

Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Установлен новый перечень вопросов для проведения квалификационного экзамена по проверке наличия специальных знаний в области пожарной безопасности, необходимых для проведения оценки пожарного риска**

|  |  |
| --- | --- |
|  | "Перечень вопросов тестирования и практических заданий для проведения квалификационного экзамена по проверке наличия у должностного лица, осуществляющего деятельность в области оценки пожарного риска, претендующего на прохождение аттестации, специальных знаний в области пожарной безопасности, необходимых для проведения оценки пожарного риска (аудита пожарной безопасности)" (утв. МЧС России 29.09.2022) |

Перечень включает 800 вопросов тестирования, а также 71 вопрос для практических заданий.

**С 1 сентября 2023 года устанавливается порядок разработки паспорта безопасности критически важного объекта**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 10.11.2022 N 2034 "Об утверждении Правил разработки и формы паспорта безопасности критически важного объекта" |

Паспорт безопасности разрабатывается в целях информационного обеспечения деятельности органов управления единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также в целях планирования мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на таком объекте.

Физические лица (индивидуальные предприниматели) и юридические лица независимо от их организационно-правовой формы, осуществляющие деятельность на территории РФ, эксплуатирующие критически важные объекты, до 1 декабря 2023 года организуют разработку и утверждение паспортов безопасности для критически важных объектов, принадлежащих им на праве собственности, аренды или ином законном основании.

Приведена форма паспорта безопасности.

Настоящее Постановление действует до 31 августа 2029 года включительно.

**Массовая невыплата зарплаты свыше одного месяца будет являться основанием для проведения внеплановой проверки**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 10.11.2022 N 2036 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. N 336" |

Проведение внеплановой проверки будет осуществляться при условии согласования с органами прокуратуры, по решению руководства Роструда или его территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца.

**Обновлен порядок обеспечения инвалидов и ветеранов средствами реабилитации и протезами**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приказ ФСС РФ от 18.08.2022 N 299 "О внесении изменений в Административный регламент Фонда социального страхования Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по обеспечению инвалидов техническими средствами реабилитации и (или) услугами и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями, а также по выплате компенсации за самостоятельно приобретенные инвалидами технические средства реабилитации (ветеранами протезы (кроме зубных протезов), протезно-ортопедические изделия) и (или) оплаченные услуги и ежегодной денежной компенсации расходов инвалидов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников, утвержденный приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 16 мая 2019 г. N 256" Зарегистрировано в Минюсте России 11.11.2022 N 70925. |

В частности, предусмотрена выдача заявителю уведомления о принятом решении о приобретении ТСР или услуги по его ремонту с использованием электронного сертификата.

Скорректирована форма заявления о предоставлении госуслуги по обеспечению инвалидов ТСР или услугами, ветеранов протезами, а также по выплате компенсации.

**Даны разъяснения по вопросу исчисления и уплаты НДФЛ с дохода в виде заработной платы (оплаты труда), полученного сотрудниками организации в 2023 году**

|  |  |
| --- | --- |
|  | <Письмо> ФНС России от 09.11.2022 N БС-4-11/15099@ <О порядке исчисления и уплаты налога на доходы физических лиц с дохода в виде заработной платы (оплаты труда), полученного сотрудниками организации в 2023 году> |

Сообщается, в частности, что с 1 января 2023 года дата фактического получения дохода в денежной форме в виде оплаты труда определяется в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 223 НК РФ как день выплаты дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках либо по его поручению на счета третьих лиц.

Согласно пункту 6 статьи 226 НК РФ (в редакции Федерального закона от 14.07.2022 N 263-ФЗ "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации") налоговые агенты с 1 января 2023 года обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного налога за период с 23-го числа предыдущего месяца по 22-е число текущего месяца не позднее 28-го числа текущего месяца.

Перечисление налоговыми агентами сумм налога, исчисленного и удержанного за период с 1 по 22 января, осуществляется не позднее 28 января, за период с 23 по 31 декабря не позднее последнего рабочего дня календарного года.

Налоговые агенты представляют в налоговый орган по месту учета расчет сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ), за первый квартал 2023 года по форме, утвержденной приказом ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/753@.

Приведены примеры расчета сумм НДФЛ.

**Внесены изменения в методические рекомендации по способам оплаты медицинской помощи за счет средств ОМС**

|  |  |
| --- | --- |
|  | <Письмо> Минздрава России N 31-2/и/2-18636, ФФОМС N 00-10-26-2-04/13800 от 02.11.2022 "О внесении изменений в Методические рекомендации по способам оплаты медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования" |

В новой редакции изложены:

порядок применения показателей результативности деятельности медицинской организации, применяемый при оплате первичной медико-санитарной помощи на основе подушевого норматива финансирования на прикрепившихся лиц;

рекомендуемые подходы к балльной оценке показателей результативности;

рекомендуемый порядок расчета значений показателей результативности деятельности медицинских организаций.

Внесенные изменения необходимо учесть при осуществлении стимулирующих выплат медицинским организациям по итогам достижения показателей результативности их деятельности в 2022 году.

**Утверждены Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Указ Президента РФ от 09.11.2022 N 809 "Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей" |

Российская Федерация рассматривает традиционные ценности как основу российского общества. Целями государственной политики по сохранению и укреплению традиционных ценностей названы:

сохранение и укрепление традиционных ценностей, обеспечение их передачи от поколения к поколению;

противодействие распространению деструктивной идеологии;

формирование на международной арене образа Российского государства как хранителя и защитника традиционных общечеловеческих духовно-нравственных ценностей.

Государственная политика по сохранению и укреплению традиционных ценностей реализуется в области образования и воспитания, работы с молодежью, культуры, науки, межнациональных и межрелигиозных отношений, средств массовой информации и массовых коммуникаций, международного сотрудничества.

Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Президент утвердил перечень поручений по итогам совещания по вопросу поддержки доходов семей с детьми**

|  |  |
| --- | --- |
|  | "Перечень поручений по итогам совещания по вопросу поддержки доходов семей с детьми" (утв. Президентом РФ 10.11.2022 N Пр-2140) |

В частности, Правительству поручено:

обеспечить сопровождение внедрения с 1 января 2023 года ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка, в том числе контроль правильности его назначения, начисления и своевременности выплаты;

представить предложения по ускоренному росту МРОТ и дальнейшему увеличению его отрыва от величины прожиточного минимума на душу населения;

разработать меры для компенсации негативного влияния на доходы семей, имеющих детей, в связи с прекращением получения ежемесячного пособия на ребенка, рассмотреть возможность предоставления налоговых льгот работающим родителям или выплаты пособия в неполном размере.

**Рассмотрен вопрос о возможности определения размера долей в собственности на жилое помещение, приобретенное с использованием кредитных средств и средств маткапитала, до полной выплаты кредита и погашения регистрационной записи об ипотеке**

|  |  |
| --- | --- |
|  | <Письмо> Росреестра от 18.10.2022 N 14-9078-ТГ/22 <Об оформлении находящегося в залоге у кредитной организации жилого помещения, приобретенного (построенного, реконструированного) с использованием средств (части средств) материнского (семейного) капитала в общую долевую собственность лица, получившего государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, его супруга, детей> |

Федеральный закон от 29.12.2006 N 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" не содержит запрета на оформление находящегося в залоге у кредитной организации жилого помещения в долевую собственность лица, получившего сертификат, или его супруга.

При наличии согласия банка, предоставившего кредитные средства для приобретения (строительства, реконструкции) жилого помещения и принимая во внимание сроки по ипотечным кредитам (до 30 лет), такая сделка не влечет нарушения прав и законных интересов ее участников, в том числе несовершеннолетних.

**Тарифы на транспортировку холодной и горячей воды, сточных вод, установленные организациям, не соответствующим критериям отнесения к транзитным организациям, не применяются такими организациями и подлежат отмене органами регулирования тарифов с 1 сентября 2022 года**

|  |  |
| --- | --- |
|  | <Письмо> Минстроя России от 02.11.2022 N 57456-ИФ/04 <О направлении разъяснений по применению критериев отнесения собственников и иных законных владельцев водопроводных и (или) канализационных сетей и (или) сооружений на них к транзитным организациям> |

Собственник или иной законный владелец водопроводных и (или) канализационных сетей и (или) сооружений на них, в отношении которого не установлен тариф на оказание услуг на транспортировку холодной воды, и (или) горячей воды, сточных вод, не вправе требовать плату за транспортировку ресурса и препятствовать транспортировке по их водопроводным и (или) канализационным сетям воды (сточных вод) в целях обеспечения горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения абонентов, объекты капитального строительства которых подключены (технологически присоединены) к таким сетям.

**Минпросвещения информирует, что на портале "Единое содержание общего образования" (https://ra2govor.edsoo.ru/) размещены материалы, необходимые для проведения внеурочных занятий "Разговоры о важном" в сентябре 2022 года**

|  |  |
| --- | --- |
|  | <Письмо> Минпросвещения России от 15.08.2022 N 03-1190 "О направлении методических рекомендаций" |

Материалы также доступны для скачивания по ссылке: https://disk.vandex.rU/d/fB2r6XxbLob4yQ.

Проект "Разговоры о важном" направлен на развитие ценностного отношения школьников к своей родине, населяющим ее людям, ее уникальной истории, богатой природе и великой культуре. Занятия "Разговоры о важном" рекомендуется проводить еженедельно первым уроком по понедельникам для всех обучающихся 1 - 11 классов, а также студентов СПО, в рамках внеурочной деятельности, всего 34 часа в год.

Содержание занятий разработано для пяти возрастных групп обучающихся: 1 - 2 классов, 3 - 4 классов, 5 - 7 классов, 8 - 9 классов и 10 - 11 классов (студентов СПО). Для каждой возрастной группы разработан полный пакет материалов, включающий: сценарий занятия, методические рекомендации для учителя; видеоролик; интерактивные задания; презентационные материалы, плакат, а также инструкции и дополнительные материалы к занятию.

**Минпросвещения информирует об основных изменениях, внесенных в ФГОС начального общего и основного общего образования**

|  |  |
| --- | --- |
|  | <Письмо> Минпросвещения России от 23.08.2022 N 03-1221 "О направлении информации" |

Изменения внесены приказами Минпросвещения России от 18 июля 2022 г. N 569 и N 568.

В частности:

общий объем аудиторной работы обучающихся, прописанный в обновленных ФГОС, приведен в соответствие с максимальной аудиторной нагрузкой обучающихся, обозначенной в требованиях к организации образовательной деятельности, определенных СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания" (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача от 28 января 2021 г. N 2);

критерий деления обучающихся на группы при организации образовательной деятельности - "с учетом психического и физического здоровья" - исключен. Вместе с тем уточнена возможность деления обучающихся на группы при изучении родных языков из числа языков народов России;

детализируются требования к образовательной организации по обеспечению каждого ученика печатным учебником по учебным предметам, входящим в перечень экзаменов государственной итоговой аттестации, при этом остается право (не исключая возможности использования печатных учебников) на использование при организации образовательного процесса электронных учебников по иным учебным предметам (курсам), в том числе внеурочной деятельности (например, по учебным предметам "Изобразительное искусство", "Музыка", "Технология", "Физическая культура", "Основы безопасности жизнедеятельности").

**С 1 января 2023 года изменяется порядок получения специальных талонов (именных направлений) на проезд к месту лечения для получения медицинской помощи**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приказ Минздрава России от 04.08.2022 N 528н "О внесении изменения в Порядок направления граждан органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере здравоохранения к месту лечения при наличии медицинских показаний, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 октября 2005 г. N 617" Зарегистрировано в Минюсте России 01.09.2022 N 69885. |

Органом исполнительной власти субъекта РФ в сфере здравоохранения оформляется и выдается гражданину направление на лечение и осуществляется формирование в форме электронного документа Талона N 2 для предоставления в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования РФ посредством системы межведомственного электронного взаимодействия.

На основании таких сведений территориальные фонды обеспечивают граждан специальными талонами или именными направлениями на право бесплатного получения проездных документов к месту лечения и обратно.

**Определены основания для блокировки интернет-ресурсов, торгующих ветеринарными лекарственными препаратами**

|  |  |
| --- | --- |
|  | <Информация> Россельхознадзора "Россельхознадзор будет инициировать блокировку интернет-ресурсов, торгующих ветеринарными лекарственными препаратами без лицензии" |

С 1 сентября 2022 года Россельхознадзор получил право направлять в Роскомнадзор сведения о сайтах, нарушающих законодательство об обращении ветеринарных лекарственных средств и/или не имеющих лицензию на осуществление фармацевтической деятельности и разрешение на торговлю. Такие сайты будут вноситься в Единый реестр Роскомнадзора, который, в свою очередь, будет принимать меры по ограничению доступа к запрещенной информации.

В Единый реестр Роскомнадзора будут вноситься сайты, через которые ведется торговля ветеринарными препаратами при следующих условиях:

- отсутствие реквизитов лицензии на осуществление фармацевтической деятельности, выданной Россельхознадзором;

- предложения о торговле незарегистрированными, фальсифицированными и контрафактными лекарственными препаратами;

- продажа лекарственных препаратов, отпускаемых по рецепту ветеринарного врача;

- продажа наркотических и психотропных лекарственных препаратов, а также спиртосодержащих лекарственных препаратов с объемной долей этилового спирта свыше 25 процентов.

**Упрощен порядок обжалования контрольно-надзорных мероприятий, проводимых уполномоченными органами во время моратория**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 17.08.2022 N 1431 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" |

Поправками, в частности, предусмотрено, что до 2030 года жалоба на решение контрольного (надзорного) органа, действия (бездействие) его должностных лиц, подаваемая в соответствии с главой 9 Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью, усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке, или простой электронной подписью физического лица, в том числе действующего от имени юридического лица (руководителя либо лица, которому делегированы соответствующие полномочия, в том числе с использованием портала госуслуг) или являющегося индивидуальным предпринимателем.

**Установлен порядок выплаты и размеры единовременного денежного поощрения лицам, награжденным орденом или медалью "Родительская слава", а также при присвоении звания "Мать-героиня"**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 24.08.2022 N 1488 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2016 г. N 1438" |

Единовременное денежное поощрение выплачивается получателям:

награжденным орденом "Родительская слава" - в размере 500000 рублей;

награжденным медалью ордена "Родительская слава" - в размере 200000 рублей;

при присвоении звания "Мать-героиня" - в размере 1000000 рублей.

Уполномоченный исполнительный орган субъекта РФ в течение 10 рабочих дней с даты опубликования указа о награждении уведомляет получателей о награждении и информирует их о порядке получения единовременного денежного поощрения.

**Утверждены правила предоставления финансовой поддержки на переселение граждан из аварийного жилищного фонда**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 20.08.2022 N 1469 "Об утверждении Правил предоставления финансовой поддержки на переселение граждан из аварийного жилищного фонда" |

Правила определяют порядок предоставления Фондом содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства финансовой поддержки бюджетам субъектов РФ за счет средств Фонда на переселение граждан из аварийного жилищного фонда, в том числе условия предоставления такой финансовой поддержки, порядок осуществления мониторинга реализации региональных адресных программ по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, выполнения условий предоставления указанной финансовой поддержки.

Предусматривается, что настоящие правила применяются до дня внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства в связи с его присоединением к Фонду развития территорий.

**Урегулирован порядок представления документов в электронном виде для осуществления ежемесячных компенсационных выплат неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за инвалидами и престарелыми лицами**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 16.08.2022 N 1418 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" |

Согласно внесенным изменениям для назначения компенсационной выплаты некоторые сведения (например, о том, что лицо, осуществляющее уход, не получает пенсию или пособие по безработице) представляются в электронной форме - в срок, не превышающий 48 часов с момента направления межведомственного запроса.

Решение органа, осуществляющего компенсационные выплаты, может направляться через личный кабинет Единого портала госуслуг, в случае, если заявление было подано посредством данного портала, в иных случаях - по почте через организации почтовой связи.

Установлен порядок информирования Фондом пенсионного и социального страхования РФ о возможности назначения компенсационной выплаты.

**Уточнен порядок выплаты лицам, проживающим за пределами территории РФ, пенсий, иных выплат и обеспечения по обязательному социальному страхованию в условиях ограничительных мер экономического характера**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 24.08.2022 N 1483 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2022 г. N 757" |

Установлено, что указанные выплаты могут осуществляться, в том числе, путем зачисления на банковские счета в валюте РФ, открытые указанными лицами или их представителями в кредитных организациях, расположенных за пределами территории РФ.

Осуществление указанных выплат производится на основании соответствующего заявления, поданного в письменной форме или в форме электронного документа, с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации, расположенной за пределами территории РФ.

Настоящее Постановление действует по 31 декабря 2022 года включительно.

**Утвержден перечень видов деятельности сельских клубов и домов культуры для применения ставки налога на прибыль 0%**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 13.08.2022 N 1412 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 8 мая 2020 г. N 642" |

Льготная ставка по налогу на прибыль в отношении деятельности сельских культурно-досуговых учреждений предусмотрена Федеральным законом от 26 марта 2022 года N 68-ФЗ.

Для целей применения данных положений Правительством РФ определен перечень видов деятельности, осуществляемых такими учреждениями (это в том числе, проведение концертно-театральных мероприятий, фестивалей, конкурсов, экскурсионное и лекционное обслуживание посетителей и пр.).

**Скорректированы категории лиц, относящихся к молодежи в возрасте до 30 лет, за трудоустройство которых работодателям предоставляются субсидии**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 19.08.2022 N 1461 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362" |

Кроме того, Роструд уполномочен проводить оценку соблюдения целей и условий предоставления указанной субсидии в части трудоустройства граждан при содействии органов службы занятости для предоставления докладов в Минтруд и Правительство РФ.

**При осуществлении расчетов в безналичном порядке, исключающих возможность непосредственного взаимодействия с покупателем (клиентом), пользователь ККТ не ограничен законом в выборе адреса и места установки (применения)**

|  |  |
| --- | --- |
|  | <Письмо> Минфина России от 26.07.2022 N 30-01-15/72001 <По вопросам применения контрольно-кассовой техники> |

ККТ после ее регистрации в налоговом органе применяется на месте осуществления расчета с покупателем (клиентом) в момент осуществления расчета.

При этом ККТ, предназначенная для применения только при осуществлении расчетов, осуществляемых в безналичном порядке в сети "Интернет", применяется только при указанных расчетах.

**С 1 января 2023 года вводится в действие примерная форма договора об образовании по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приказ Минпросвещения России от 18.07.2022 N 562 "Об утверждении примерной формы договора об образовании по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки" Зарегистрировано в Минюсте России 23.08.2022 N 69748. |

Предметом такого договора является оказание образовательной услуги по обучению в рамках дополнительной образовательной программы спортивной подготовки и федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта, в соответствии с учебными планами.

Договором определяются обязанности исполнителя, заказчика обучающего, порядок взаимодействия сторон и порядок оплаты услуг.

**С 1 сентября 2022 года устанавливается перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приказ Минпросвещения России от 21.07.2022 N 582 "Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ" Зарегистрировано в Минюсте России 22.08.2022 N 69724. |

В перечень включены:

рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

журнал учета успеваемости;

журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

характеристика на обучающегося (по запросу)

**Определены условия допуска специалистов с медицинским образованием к осуществлению деятельности в составе выездной бригады скорой медицинской помощи**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Постановление Правительства РФ от 19.08.2022 N 1448 "Об установлении случаев и условий допуска лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского образования, к осуществлению медицинской деятельности на должностях специалистов со средним медицинским образованием, а также лиц с высшим медицинским образованием к осуществлению медицинской деятельности на должностях специалистов со средним медицинским образованием и высшим медицинским образованием в составе выездной бригады скорой медицинской помощи" |

Приведены случаи и условия, при наличии которых лицо, не завершившее освоение образовательных программ высшего медицинского образования, или лицо с высшим медицинским образованием допускается к осуществлению медицинской деятельности на должностях специалистов со средним медицинским образованием или высшим медицинским образованием в составе выездной бригады скорой медицинской помощи.

Настоящее Постановление действует до 31 декабря 2023 г.

**В новой редакции изложен ряд позиций перечня жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Распоряжение Правительства РФ от 24.08.2022 N 2419-р <О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 12.10.2019 N 2406-р> |

Также в новой редакции изложены отдельные позиции минимального ассортимента лекарственных препаратов, необходимых для оказания медицинской помощи.

**Суды обязали работодателя оплатить медосмотр в выходной день в двойном размере**

Сотрудники проходили медосмотры в выходные, но не получили за это время повышенную оплату. От работодателя потребовали погасить долг.

Три инстанции поддержали работников. Проходить медосмотры - обязанность сотрудника, исполнять ее нужно в рабочее время. Медосмотры в дни отдыха суды приравняли к работе в выходные. Оплатить их следует в двойном размере.

Документы: Определение 8-го КСОЮ от 29.09.2022 N 88-13380/2022

**Суды не увидели нарушения в том, что в акте об отсутствии работника есть рукописные записи**

Две инстанции поддержали работодателя в споре с сотрудником. Законодательством не запрещено в напечатанный акт о том, что работника нет на месте, вносить рукописные записи, например, фамилии с инициалами.

Документы: Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 13.09.2022 N 33-19176/2022

**Суд не согласился с увольнением за прогул сотрудника, который не вышел на работу в день сокращения**

В предполагаемую дату сокращения сотрудник был на больничном, а после него на работу не вышел. Его уволили за прогул.

Суды сочли действия работодателя незаконными. Тот знал о больничном. После его окончания сотрудника должны были уволить из-за сокращения.

На работу сотрудник мог не приходить, поэтому наказание за прогул неправомерно.

Что делать, если сотрудник не явился в день увольнения, подскажет готовое решение.

Документ: Определение 4-го КСОЮ от 25.08.2022 N 88-27890/2022

**В ТК РФ определили, как оплачивать период незанятости творческих работников**

Если творческие работники не участвуют, например, в создании, исполнении произведений, им нужно начислить сумму не меньше тарифной ставки или оклада и не ниже МРОТ. В оплату включат надбавки и доплаты. Ее рассчитают пропорционально времени незанятости. Такой период не является простоем.

Правило действует с 1 марта 2023 года для ситуаций, которые возникли из-за работодателя или по независящим от сторон причинам. Минимум для случаев, когда персонал не задействован в работе по своей инициативе, не установили.

Размер и порядок оплаты нужно закрепить в коллективном, трудовом договоре, локальных нормативных актах.

Документ: Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ

**Расширили перечень оснований для увольнения по независящим от сторон обстоятельствам**

Трудовой договор расторгают в том числе в случаях, когда по мобилизации призвали работодателя - единственного учредителя юрлица, который одновременно обладает полномочиями единоличного исполнительного органа. Речь о тех, кто на период прохождения военной службы никому не передал свои полномочия.

Такой нормой дополнили ТК РФ. Ее действие распространили на правоотношения, которые возникли с 21 сентября.

Документ: Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ

**На Госуслугах можно оплатить патент на работу**

Минцифры сообщило, что документы на патент для работы иностранцы подают очно, а потом могут продлевать его онлайн. Оплата патента доступна на Госуслугах.

Чтобы внести деньги на портале нужно:

- зайти под своей учетной записью и выбрать сервис "Оплата патента на работу для иностранцев";

- проверить личные данные и указать сведения о работе;

- выбрать тип платежа (первый или ежемесячный);

- внести оплату онлайн за один либо несколько месяцев, скачать и сохранить чек.

Если работник просрочит платеж, патент станет недействительным.

Как принять на работу иностранца с патентом, подскажет путеводитель.

Документ: Информация Минцифры России от 02.11.2022 (https://digital.gov.ru/ru/events/42180/)

**Стало понятно, как передавать данные в ПФР о приостановке трудового договора с мобилизованными**

В порядке заполнения СЗВ-ТД предусмотрели возможность передать по этой форме сведения о приостановке и возобновлении действия трудового договора. Их включают, если работник призван по мобилизации, заключил контракт о военной службе или добровольном содействии ВС РФ.

Документ опубликовали, и полагаем, что им уже можно руководствоваться. Обязанность направлять отчет для ПФР в таких случаях установили с 7 октября.

Документ: Постановление Правления ПФ РФ от 13.10.2022 N 217п

**Роструд: со стажерами тоже нужно проводить инструктаж по гражданской обороне**

Для выполнения работ, которые связаны с практикой, профобучением или дополнительным профобразованием, со стажером заключают срочный трудовой договор. С ним, как и с любым другим сотрудником, необходимо провести инструктаж по гражданской обороне. Сделать это требуется в течение первого месяца работы.

Организовать и провести вводный инструктаж по гражданской обороне поможет готовое решение.

Документ: Письмо Роструда от 14.10.2022 N ПГ/24977-6-1

**Суд отменил выговор сотруднику за отказ от прохождения обучения, поскольку оно не связано с работой**

Сотрудника направили на обучение. Он его не завершил и не сдал экзамен. Из-за этого работнику объявили выговор.

Суды не согласились с наказанием. Так как тема обучения не связана с выполнением функций работника, трудовые обязанности он не нарушил.

В каких случаях можно привлечь работника к дисциплинарной ответственности, подскажет путеводитель.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 22.06.2022 N 88-9322/2022

**Вахтовики: работодателей хотят обязать оплачивать проезд сотрудников до работы**

Госдума приняла в первом чтении поправки к ТК РФ. Планируют установить правило: сотрудников от пункта сбора до места работы и обратно доставляют за счет работодателя. При этом работодателям дадут право компенсировать стоимость проезда вахтовиков от места жительства до пункта сбора. Размер выплаты и порядок компенсации смогут устанавливать в коллективном договоре или локальном нормативном акте.

Документ: Проект Федерального закона N 140659-8

**Из-за частичной мобилизации временно сняли требование к числу работников ряда организаций**

Компании, которые работают по лицензиям на определенные виды деятельности и специалистов которых призвали по частичной мобилизации, могут продолжать работу с минимальной численностью сотрудников. Такие организации не станут штрафовать. При этом им нужно в срок до 3 или 6 месяцев найти новых квалифицированных работников, чтобы обеспечить соответствие требованиям.

У мобилизованных специалистов сроки действия аттестаций и других разрешений продлятся автоматически, без оценки знаний, умений и других процедур.

Послабление коснулось 48 видов деятельности, например: перевозок, гидрометеорологии, образования и туризма.

Кроме того, до 31 декабря 2023 года продлили срок действия результатов спецоценки условий труда, истекающий в 2022 году. Меру приняли в отношении рабочих мест с оптимальными и допустимыми классами условий труда, на которые не подавали декларации.

Документы: Постановление Правительства РФ от 15.10.2022 N 1839

Информация с сайта Правительства РФ от 18.10.2022 (http://government.ru/docs/46809/)

**Минцифры: при смене работодателя можно повторно подать заявку на отсрочку от мобилизации**

Сообщили, что сменивший работу сотрудник ИТ- или телеком-компании, который соответствует https://t.me/mintsifry/1479 критериям для отсрочки от частичной мобилизации, может вновь отправить заявку через Госуслуги.

Кроме того, появилась новая услуга для работодателя. С ее помощью он исключает уволенного из списков на отсрочку. Заявление подает руководитель или его доверенное лицо. Нужно указать серию, номер паспорта и СНИЛС уволенного.

Данные передают в Минобороны на следующий рабочий день.

Документ: Информация Минцифры России от 16.10.2022 (https://t.me/mintsifry/1588)

**Разъяснили нюансы обучения работников охране труда по новым правилам**

Минтруд указал: проводить инструктажи и обучение по охране труда могут сотрудники на любых должностях. Главное, чтобы такие лица соответствовали требованиям, которые перечислены в правилах. В частности, они обязаны освоить программы для персонала.

Отдельные категории сотрудников могут не проходить первичный инструктаж по охране труда (например, если они работают с ПК или офисной техникой). Об опасностях, которые не связаны с трудовой деятельностью, например, о падении со ступеней лестниц, при спотыкании, им достаточно рассказать в рамках вводного инструктажа.

В документе есть и другие разъяснения.

Документ: Письмо Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333

**Суды поддержали работодателя, который не выдал сотруднику копии локальных нормативных актов**

Работнику не предоставили копии ПВТР и положения об оплате труда, и он обратился в суд.

Три инстанции сочли действия организации законными. Она не должна выдавать сотруднику копии локальных нормативных актов, которые не связаны с его работой и не содержат сведений о его функциях. С такими документами достаточно ознакомить при трудоустройстве.

Сходную позицию имеют 2-й КСОЮ и 6-й КСОЮ.

Документ: Определение 7-го КСОЮ от 25.08.2022 N 88-12064/2022

**Установили квоты на иностранных работников на 2023 год**

Допустимая доля иностранных работников в различных видах деятельности на 2023 год в общем по стране будет такой же, как в текущем году. Однако для ряда регионов определили свои лимиты. Выделим некоторые из них.

Для работодателей Краснодарского края, которые занимаются строительством, допустимую долю иностранных работников сократили с 60% до 50% персонала.

Квоты не будут применять организации, которые выращивают овощи, не только в Астраханской области, как сейчас, но также в Удмуртской Республике и Волгоградской области. Компании этой сферы в Приморском крае вправе нанимать не более 40% иностранных работников.

Обрабатывающие производства Рязанской области смогут привлекать 90% иностранцев.

Во всех регионах сохранят запрет на труд иностранцев в таких областях, как розничная торговля вне магазинов (палаток, рынков), в нестационарных торговых объектах и на рынках, продажа лекарств в аптеках.

К началу 2023 года нужно учесть ограничения по числу иностранных работников.

Напомним, за несоблюдение правил должностным лицам грозит штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб., организациям - от 800 тыс. до 1 млн руб. или приостановка деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Документ: Постановление Правительства РФ от 03.10.2022 N 1751

**Президент расширил категории учащихся для отсрочки от мобилизации**

Отсрочку от призыва по мобилизации предоставили гражданам, которые получают образование соответствующего уровня впервые по очной или очно-заочной форме. Они должны обучаться:

- в образовательных и научных организациях по аккредитованным программам среднего профессионального и высшего образования (в т.ч. ординатуры и ассистентуры-стажировки);

- образовательных и научных организациях по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре;

- организациях, которые ведут образовательную деятельность по программам среднего профессионального и высшего образования (в т.ч. подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуры и ассистентуры-стажировки) на территориях инновационных научнотехнологических центров;

- духовных образовательных организациях по программам подготовки служителей и религиозного персонала религиозных организаций, программам среднего профессионального и высшего образования.

Ранее на отсрочку не могли претендовать, например, студенты негосударственных организаций и аспиранты.

Документ распространили на правоотношения, которые возникли с 21 сентября.

Документ: Указ Президента РФ от 05.10.2022 N 712 (http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210060001)

**Роструд считает, что внутреннее совместительство на время обеда возможно**

Сотрудника можно оформить по внутреннему совместительству для работы на время, когда он свободен от своих основных обязанностей, в том числе в перерыв для отдыха и питания. Ведомство препятствий не видит.

Как принять на работу совместителя, подскажет готовое решение.

Документ: Письмо Роструда от 16.09.2022 N ПГ/23067-6-1

**Утвердили требования к электронным кадровым документам**

С марта 2023 года действуют единые требования к составу и форматам кадровых документов, которые оформляют только в электронном виде. Среди прочего установили, что такой документ состоит:

- из основной части - PDF/A-1A-файла;

- приложения (если есть) в формате для текстовых, табличных, графических и структурированных данных;

- файла 1 или нескольких электронных подписей (при наличии) для первых 2 частей;

- машиночитаемой доверенности для подписи;

- описания документа в формате XML.

Закреплены требования к наименованию структурных элементов документа. Например, названия основной части и приложения должны соответствовать шаблонам.

Организовать электронный кадровый документооборот поможет готовое решение.

Документ: Приказ Минтруда России от 20.09.2022 N 578н

**Со следующего года планируют увеличить МРОТ на 963 руб.**

Правительство внесло в Госдуму проект, по которому с 1 января МРОТ может повыситься на 6,3% - до 16 242 руб. в месяц (ст. 1 проекта). Напомним, с 1 июня показатель равен 15 279 руб.

Также на 2023 и 2024 годы предлагают скорректировать порядок расчета МРОТ:

- показатель не будет зависеть от медианной зарплаты (ст. 2 проекта);

- МРОТ должен расти на 3 п.п. быстрее прожиточного минимума трудоспособного населения России (ст. 3проекта).

Документ: Проект Федерального закона N 201618-8

**Госдума одобрила поправки к ТК РФ с гарантиями для мобилизованных работников**

Предлагают закрепить в ТК РФ следующие положения:

- трудовой договор не расторгают по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, из-за призыва по мобилизации (п. 2 ст. 1 проекта);

- в стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора из-за мобилизации (п. 3 ст. 1 проекта);

- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, имеет преимущество при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу (п. 4 ст. 1 проекта).

Кроме того, хотят разрешить увольнять сотрудника, если он не выйдет на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы по мобилизации, по контракту или завершения добровольного выполнения задач ВС РФ (п. 1 ст. 1 проекта).

В документе предусмотрены и другие изменения.

Документ: Проект Федерального закона N 112293-8 (https://sozd.duma.gov.ru/bill/112293-8)

**Дали разъяснения о сохранении рабочих мест для мобилизованных**

Министр труда и соцзащиты в телеграм-канале https://t.me/mintrudrf/362 ведомства ответил на ряд вопросов о частичной мобилизации. Разъяснили, как приостановить трудовой договор:

- работник должен предоставить копию повестки из военкомата;

- на ее основании нужно издать приказ (допсоглашение не требуется);

- необходимо заплатить сотруднику за отработанные дни и при этом не ждать дату выплаты зарплаты.

Трудовой договор приостановят, даже если сотрудник проходит испытательный срок или уведомлен о сокращении, но еще работает.

Период приостановки трудового договора включают в трудовой стаж.

Документ: Информация Минтруда России от 26.09.2022 (https://t.me/mintrudrf/362)

**Утвердили порядок эвакуации работников при чрезвычайных ситуациях**

1 марта 2023 года вступают в силу правила эвакуации граждан при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера или угрозе их возникновения. Отметим некоторые мероприятия, которые проводят работодатели.

Решение об эвакуации может принять в том числе руководитель организации. Он определяет:

- места сбора и (или) посадки на транспорт;

- перечень материальных и культурных ценностей;

- маршруты, способы и сроки эвакуации граждан и ценностей;

- список транспорта;

- перечень пунктов временного размещения и питания;

- места хранения ценностей.

Для эвакуации нужно:

- оповестить о маршрутах и способах эвакуации работников и всех, кто находится в организации;

- вывести или перевезти людей в безопасное место;

- вынести или вывезти ценности (при необходимости).

Документ: Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 N 1654

**Суды отменили выговор за прогул, поскольку работник обращался в медпункт**

Сотрудник отсутствовал на работе в течение дня с 8.30 до 12.45 и с 16.00 до 16.50. Он объяснил, что обращался в медпункт из-за плохого самочувствия. Ему объявили выговор. Сотрудник обратился в суд.

Три инстанции признали наказание незаконным. Работник отсутствовал по уважительной причине, поскольку не мог выполнять обязанности из-за болезни. Не приняли довод работодателя, что сотрудник не обращался в скорую помощь и его признали трудоспособным. По состоянию здоровья он нуждался в этот день в медпомощи.

Какие еще причины отсутствия на работе признают уважительными, подскажет готовое решение.

Документ: Определение 8-го КСОЮ от 11.08.2022 N 88-15058/2022

**В один день подписали соглашение об уходе и уволили - это может указывать на нарушение, решил суд**

Апелляция и кассация сочли, что трудовой договор незаконно расторгнут по соглашению сторон без волеизъявления работника. На это указывало следующее:

- заключение соглашения и увольнение осуществили в один день;

- работник предпенсионного возраста, ему тяжело трудоустроиться;

- после ухода сотрудник обратился в ГИТ, сослался на давление руководителя и понуждение к увольнению;

- с работником хотели расстаться из-за того, что он не справлялся с обязанностями.

Инстанции отметили, что важно разъяснить сотруднику последствия подписания соглашения.

Суды, например 2-й КСОЮ, и ранее признавали незаконными подобные спешные увольнения.

Документы: Определение 1-го КСОЮ от 16.08.2022 N 88-18853/2022

**Суды напомнили: работодатель не может сам отправить сотрудника в отпуск без сохранения зарплаты**

Работнику предоставили несколько отпусков без сохранения зарплаты. Работодатель сделал это по своей инициативе. Сотрудник заявления не подавал, сроки не согласовывали.

Суды поддержали работника. Работодатель не может без желания сотрудника отправить его в отпуск за свой счет. Тем самым он лишает его возможности трудиться и получать вознаграждение. С организации взыскали потерянный заработок.

В каких случаях работодатель обязан предоставить отпуск за свой счет, подскажет путеводитель.

Документ: Определение 9-го КСОЮ от 14.07.2022 N 88-6204/2022

**Суды поддержали работодателя, который отказал совместителю, поскольку требовался основной сотрудник**

Гражданку пригласили на работу. В предложении указали условия труда на полную ставку. Она согласилась выйти, но только по совместительству. Гражданке отказали, и та обратилась в суд.

Три инстанции не увидели нарушения. Гражданке предложили основное место работы. В итоге не приняли именно на условиях совместительства. Суды не установили обстоятельств необоснованного отказа.

В каких случаях можно отказать в приеме на работу, подскажет путеводитель.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 21.06.2022 N 88-13881/2022

Заместитель прокурора района   
А.Д. Санников